

Komisija za provedbu internog oglasa za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika, izvješćuje da će se testiranje kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa za imenovanje rukovodećih policijskih službenika u Ministarstvu unutarnjih poslova, na radna mjesta:

1. Uprava za ljudske potencijale, Sektor za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, Služba za upravljanje ljudskim potencijalima  
- voditelj Službe za upravljanje ljudskim potencijalima
2. Uprava za ljudske potencijale, Sektor za potporu, Služba za imovinsko-pravne postupke i radno pravne sporove  
- voditelj Službe za imovinsko-pravne postupke i radno pravne sporove
3. Uprava za ljudske potencijale, Sektor za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, Služba za planiranje i razvoj ljudskih potencijala  
- voditelj Odjela za podršku i razvoj
4. Uprava za ljudske potencijale, Sektor za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, Služba za upravljanje ljudskim potencijalima  
- voditelj Odjela za statusna pitanja
5. Uprava za ljudske potencijale, Sektor za potporu, Služba za imovinsko-pravne postupke i radno pravne sporove  
- voditelj Odjela za imovinsko-pravne postupke
6. Uprava za ljudske potencijale, Sektor za potporu, Služba za imovinsko-pravne postupke i radno pravne sporove  
- voditelj Odjela za radno pravne sporove

koji je objavljen na web stranici Ministarstva uprave i Ministarstva unutarnjih poslova, dana 13. svibnja 2019. godine

**održati dana 10. lipnja 2019. godine**

**u Ministarstvu unutarnjih poslova**

**Ulica grada Vukovara 33, Zagreb, soba 75/I**

**s početkom u 10.00 sati**

Testiranje se sastoji od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a provodi se putem odgovora kandidata na postavljena pitanja.

Testiranje se provodi putem odgovora kandidata na postavljena pitanja.

Smatrat će se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na interni oglas.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, odnosno ostvarili najmanje 5 bodova, pristupit će razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

Razgovor (intervju) s kandidatima koji su zadovoljili na provjeri znanja **obavit će se isti dan (10. lipnja 2019. godine), s početkom u 11.00 sati.**

Komisija će u razgovoru (intervjuu) s kandidatima utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad, interese te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Smatrat će se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova.