



Na temelju članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj: 82/08 i 69/17), ministar unutarnjih poslova donosi

PLAN DJELOVANJA
za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova
za razdoblje od 2023. do 2027. godine

I.

ANALIZA STANJA POLOŽAJA MUŠKARACA I ŽENA

Ministarstvo unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: MUP) uz policijske poslove obavlja i druge poslove utvrđene zakonom.

Policija građanima pruža zaštitu njihovih temeljnih ustavnih prava i sloboda i zaštitu drugih Ustavom Republike Hrvatske zaštićenih vrijednosti.

Sukladno odredbama Zakona o policiji („Narodne novine“, broj: 34/11, 130/12, 89/14, 151/14, 33/15, 121/16 i 66/19), policija je središnja služba MUP-a, koja obavlja poslove određene zakonom i drugim propisima.

U MUP-u su zaposleni policijske/i i državne/i službenice/i te namještenice/i. Sve/i zaposlenice/i raspoređene/i su na radna mjesta sukladno odredbama Zakona o policiji, Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva unutarnjih poslova („Narodne novine“, broj: 97/20, 7/22 i 149/22) i Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva unutarnjih poslova.

MUP trenutno ima sljedeću spolnu strukturu zaposlenika/ka:

- na dan 12. studenog 2023. godine

Tablica. 1. Spolna struktura zaposlenika MUP-a

	UKUPNO	ŽENSKI SPOL	MUŠKI SPOL
ZAPOSLENICI MUP-A	24973	8016 32 %	16957 68 %
POLICIJSKI SLUŽBENICI	19976 80 %	4309 22 %	15667 78 %
DRŽAVNI ZAPOSLENICI I NAMJEŠTENICI	4992 20 %	3705 74 %	1278 26 %

Iz Tablice 1. proizlazi da je u MUP-u zaposleno ukupno 24973 zaposlenika, od čega je 8016 ili 32 % osoba ženskog spola i 16957 ili 68 % muškaraca. Nadalje, od ukupnog broja zaposlenika/ca 19976 ili 80 % je policijskih službenika/ca, a u toj kategoriji zaposlenika je 4309 ili 22 % žena policijskih službenica i 15667 ili 78 % muškaraca, policijskih službenika.

Zaposlenika/ca iz kategorije državnih službenika i namještenika je 4992 što je u odnosu na ukupan broj zaposlenih u MUP-u 20 % od čega je 74 % žena državnih službenica ili namještenica i 26 % muškaraca državnih službenika ili namještenika.

Iz analize zastupljenosti žena i muškaraca razvidno je da je u obavljanju poslova policijskih službenica/ka zastupljeno više muškaraca, dok su radna mjesta državnih službenica/ka i namještenica/ka popunjena u većem broju ženama.

Tablica 2. Spolna struktura po kategorijama radnih mjesta policijskih službenika

KATEGORIJE RADNIH MJESTA	UKUPNO	ŽENSKI SPOL	MUŠKI SPOL
RADNA MJESTA RUKOVODEĆIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA	3922	14 %	86%
RADNA MJESTA VIŠIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA	4599	28 %	72 %
RADNA MJESTA NIŽIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA	11455	22 %	78 %
	19976		

Iz Tablice 2. vidljivo je da spolna struktura radnih mjesta policijskih službenika samo djelomično odgovara ukupnom udjelu žena i muškaraca. Naime, u kategoriji radnih mjesta rukovodećih službenika, u ukupnom udjelu žene sudjeluju samo s 14 %, što je vrlo nizak udio, niži od udjela žena u ukupnom broju policijskih službenika koji iznosi 22 %.

Malo je ujednačenija spolna struktura kod kategorije radnih mjesta viših policijskih službenika, gdje je zastupljenost policijskih službenica veća, te je u ukupnom broju viših policijskih službenika prisutno 28 % policijskih službenica, što je čak nekoliko postotaka više od udjela žena u ukupnom broju policijskih službenika.

U kategoriji radnih mjesta nižih policijskih službenika, udio policijskih službenica gotovo je jednak njihovom udjelu u ukupnom broju policijskih službenika i iznosi 22 %.

II.

RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA

Iz analize ukupnog broja zaposlenica/ka, kako u MUP-u, tako i na poslovima policijskih službenica/ka, vidljiva je podzastupljenost žena, koja se također uočava i kod raspodjele rukovodećih radnih mjesta. Stoga se određene mjere odnose na povećanje udjela žena, posebno na policijskim poslovima i u rukovodećim strukturama radnih mjesta, te na sprječavanje diskriminacije žena u procesu odlučivanja, školovanja i napredovanja. U tom smislu postoje potrebe za edukacijom i provođenjem kampanji o ravnopravnosti spolova i zabrani diskriminacije.

Nadalje, odredbama Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) i Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 155/23) propisuje se zaštita radnika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja te utvrđuje obveza poslodavca na isplatu jednakih plaća ženama i muškarcima za jednak rad i rad jednake vrijednosti. Zakon o radu usklađen je s Konvencijom o diskriminaciji u odnosu na zaposlenje i zanimanje, te dvjema direktivama Europske unije (Direktivom Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o jednakosti pri zapošljavanju i Direktivom 2000/43/EZ o rasnoj jednakosti) koje propisuju dužnost jednakog

postupanja pri zapošljavanju i izobrazbi bez obzira na vjersku pripadnost, spolnu orijentaciju i dob zaposlenika ili vježbenika.

Zakon o suzbijanju diskriminacije („Narodne novine“, broj: 85/08 i 112/12), u članku 1. stavku 1. propisuje da se tim Zakonom osigurava zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, stvaraju pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, spolnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

Zakonom o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj: 82/08 i 69/17) u članku 3. propisano je da su sva državna tijela dužna planirati, donositi i provoditi pravne akte, odluke i akcije s ciljem postizanja stvarne ravnopravnosti žena i muškaraca, vrednovati njihove učinke pa u tom smislu ovaj Zakon predstavlja temelj ne samo za izradu Plana djelovanja, sukladno njegovom članku 11., nego i za uvođenje privremenih posebnih mjera s ciljem postizanja ravnopravnosti spolova, sukladno člancima 9. i 10., te utvrđivanje odgovornosti, sukladno člancima 31. do 38. tog Zakona.

Prema odredbama navedenih zakona, državna/i službenica/k i namještenica/k ima pravo na poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u vezi obavljanja poslova svog radnog mjesta.

Osobnost i dostojanstvo službenica/ka i namještenica/ka štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima službenica/k i namještenica/k redovito dolazi u kontakt u obavljanju svojih poslova.

Ovim Planom djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova MUP utvrđuje niz kontinuiranih mjera kojima se osigurava dosljedna provedba načela zabrane diskriminacije i povlašćivanja, sukladno odredbama Zakona o državnim službenicima, Zakona o radu i Zakona o suzbijanju diskriminacije.

Sukladno Nacionalnom planu za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine (Odluka o donošenju Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova do 2024. godine („Narodne novine“, broj: 28/23), MUP je nositelj određenih mjera utvrđenih Akcijskim planom za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova u područjima djelovanja koja se odnose na povećanje razine osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji, te na stvaranje preduvjeta za uklanjanje spolno uvjetovanog nasilja.

III.

CILJEVI

Na temelju prikazane analize položaja žena i muškaraca u MUP-u, radi otklanjanja postojeće nejednakosti u zastupljenosti spolova među zaposlenicima MUP-a, postizanja uravnoteženog sudjelovanja žena i muškaraca u procesima odlučivanja te promicanja jednakosti među spolovima, uklanjanja spolnih stereotipa na radnom mjestu i podizanja razine osviještenosti djelatnica/ka o potrebi uklanjanja svih oblika neravnopravnosti, utvrđeni su sljedeći ciljevi kojima će se promicati ravnopravnost spolova i dodatno osnaživati položaj žena:

Opći ciljevi:

1. Postupno povećati broj djelatnica/ka podzastupljenog spola u svim kategorijama radnih mjesta
2. Uravnotežiti sudjelovanja žena i muškaraca u procesima odlučivanja
3. Promicati jednakosti među spolovima u MUP-u
4. Ukloniti spolne stereotipe na radnom mjestu i u procesima obrazovanja, uz promicanje nestereotipnih predodžbi žena i muškaraca u skladu s načelima poštovanja ljudskih prava i ravnopravnosti spolova
5. Podići razinu osviještenosti među ženama i muškarcima o potrebi uklanjanja svih oblika nasilja nad ženama.

IV.

NAČIN PROVEDBE

CILJ 1. Postupno povećati broj djelatnica/ka podzastupljenog spola

Aktivnost 1.1.

U natječajima za zapošljavanje pratiti zastupljenost odredbe članka 13. stavka 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (jasno istaknuta mogućnost natjecanja za oba spola);

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova

Rok: kontinuirano, kod novog zapošljavanja

Aktivnost 1.2.

Kod odabira kandidatkinja/a s istim uvjetima davati prednost podzastupljenoj spoli;

Nositelj: Uprava za ljudske potencijale, u suradnji sa svim ustrojstvenim jedinicama

Rok: kontinuirano, kod novog zapošljavanja, kod popunjavanja slobodnih radnih mjesta

Aktivnost 1.3.

Provoditi javnu kampanju u suradnji s medijima, usmjerenu poticanju zapošljavanja žena u policiji;

Nositelj: Služba za odnose s javnošću, Uprava za ljudske potencijale

Rok: kontinuirano, kod novog zapošljavanja

CILJ 2. Uravnotežiti sudjelovanje žena i muškaraca u procesima odlučivanja

Aktivnost 2.1.

Izraditi analizu zastupljenosti žena i muškaraca na rukovodećim radnim mjestima

Nositelj: Uprava za ljudske potencijale

Rok: Kontinuirano, jednom u dvije godine

Aktivnost 2.2.

Kod popunjavanja rukovodećih radnih mjesta, u slučaju istih kompetencija kandidata, davati prednost podzastupljenom spolu

Nositelj: Uprava za ljudske potencijale, u suradnji sa svim ustrojstvenim jedinicama

Rok: kontinuirano

Aktivnost 2.3.

Provoditi ravnomjernu zastupljenost spolova pri osnivanju radnih skupina i stručnih povjerenstava

Nositelj: Rukovoditeljice/i svih ustrojstvenih jedinica

Rok: kontinuirano, kod osnivanja radnih skupina

CILJ 3. Promicati jednakost među spolovima u MUP-u

Aktivnost 3.1.

Provedba seminara za rukovodeće djelatnice/ke u sustavu MUP-a, radi njihove edukacije i učinkovitijeg provođenja propisa i zadaća u provedbi politike ravnopravnosti spolova

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova

Rok: jednom u dvije godine

Aktivnost 3.2.

Osigurati, prilikom donošenja novih akata, da službeni akti MUP-a promiču jednakost među spolovima

Nositelj: Glavno tajništvo, koordinator/ica za ravnopravnost spolova u suradnji sa svim ustrojstvenim jedinicama

Rok: kontinuirano

Aktivnost 3.3.

Podizanje osviještenosti policijskih i državnih službenica/ka o neprihvatljivosti svakog ponašanja koje zadire u spolni integritet druge osobe i osigurati adekvatnu zaštitu od navedenog

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova, u suradnji sa rukovoditeljicama/ima svih ustrojstvenih jedinica

Rok: kontinuirano

Aktivnost 3.4.

Uspostaviti komunikaciju sa stranim policijskim organizacijama te međunarodnim organizacijama i udruženjima s ciljem preuzimanja najbolje prakse iz područja ravnopravnosti spolova

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova

Rok: Kontinuirano

Aktivnost 3.5.

Omogućiti i osigurati jednake uvjete i mogućnosti u napredovanju u službi, stjecanju policijskih zvanja, pristupu svim oblicima i stupnjevima stručnog osposobljavanja, usavršavanja i obrazovanja ili kod stjecanja bilo kojih drugih prava

Nositelj: Uprava za ljudske potencijale, u suradnji sa svim ustrojstvenim jedinicama

Rok: kontinuirano

Aktivnost 3.6.

Razvijati metodologiju prikupljanja podataka o broju i vrstama pritužbi i tužbi za spolnu diskriminaciju

Nositelji: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova

Rok: kontinuirano

CILJ 4. Ukloniti spolne stereotipe na radnom mjestu i u procesima obrazovanja, uz promicanje nestereotipnih predodžbi žena i muškaraca u skladu s načelima poštovanja ljudskih prava i ravnopravnosti spolova

Aktivnost 4.1.

Provoditi kampanju osvješćivanja zaposlenica/ka MUP-a o ravnopravnosti spolova i pravu na efikasnu zaštitu, te ustrajanju na poštivanju Zakona o ravnopravnosti spolova

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova, Služba za odnose s javnošću

Rok: kontinuirano

Aktivnost 4.2.

Sprječavati davanje radnih zadataka koji predstavljaju izravnu diskriminaciju prema zaposlenicima/ima

Nositelj: Rukovoditeljice/i svih ustrojstvenih jedinica

Rok: kontinuirano

Aktivnost 4.3.

Osigurati da nastavni sadržaji i programi potiču usvajanje novih, nediskriminirajućih znanja o ženama i muškarcima, uklanjanje spolnih nejednakosti i stereotipa u obrazovanju i usavršavanju na svim razinama, uvažavanje spolnih aspekata u svim obrazovno-nastavnim područjima

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova, Policijska akademija

Rok: kontinuirano

CILJ 5. Podići razinu osviještenosti među ženama i muškarcima o potrebi uklanjanja svih oblika nasilja nad ženama

Aktivnost 5.1.

Nastaviti provoditi kontinuiranu edukaciju policijskih službenica/ka o postupanju pri nasilju u obitelji

Nositelj: Policijska akademija, rukovoditeljice/i svih ustrojstvenih jedinica

Rok: kontinuirano

Aktivnost 5.2.

Ostvariti suradnju s nevladinim organizacijama u djelotvornijoj primjeni antidiskriminacijskih zakona i odredbi

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova, u suradnji sa rukovoditeljicama/ima svih ustrojstvenih jedinica

Rok: kontinuirano

Aktivnost 5.3.

MUP će dostavljati Uredu za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske i Pravobraniteljici za ravnopravnost spolova informacije o postupku pripreme i predlaganja nacрта prijedloga zakona, propisa i drugih akata, koji se neposredno ili posredno odnose na ravnopravnost spolova

Nositelj: Koordinator/ica za ravnopravnost spolova

Rok: kontinuirano, po zahtjevu

V.

METODE NADZIRANJA PROVEDBE

Nadzor nad provedbom aktivnosti predviđenih Planom djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova provodi koordinator/ica jednom godišnje na temelju dostavljenog izvješća Radne skupine za ravnopravnost spolova.

Indikatori uspješnosti provedbe ciljeva iz točke III. ovog Plana su sljedeći:

- 1.1. Broj natječaja za zapošljavanje u kojima je naglašena navedena odredba, u odnosu prema ukupnom broju natječaja za zapošljavanje
- 1.2. Broj zaposlenih pripadnica/ka podzastupljenog spola, u odnosu na ukupan broj zaposlenih
- 1.3. Broj provedenih javnih kampanji
- 2.1. Izrađena sveobuhvatna analiza
- 2.2. Broj zaposlenih pripadnica/ka podzastupljenog spola na rukovodećim poslovima u odnosu na ukupan broj zaposlenih na rukovodećim poslovima
- 2.3. Broj žena imenovanih u radne skupine i stručna povjerenstva, u odnosu prema broju muškaraca imenovanih u radne skupine i stručna povjerenstva

- 3.1. Broj održanih seminara i ukupan broj na njima educiranih djelatnica/ka
- 3.2. Dostavljeni i prekontrolirani akti prije njihovog donošenja
- 3.3. Broj podnesenih prigovora / broj provedenih disciplinskih postupaka
- 3.4. Uspostavljena komunikacija
- 3.5. Provedene odgovarajuće izmjene u neusklađenim aktima
- 3.6. Izrađena metodologija
- 4.1. Broj provedenih kampanja
- 4.2. Anketa sa slučajno izabranim reprezentativnim uzorkom
- 4.3. Revizija nastavnih sadržaja i programa
- 5.1. Broj provedenih edukacija i ukupan broj na njima educiranih djelatnica/ka
- 5.2. Uspostavljena suradnja
- 5.3. Pravovremena dostava informacija

Izješće Radne skupine za ravnopravnost spolova, osim analize indikatora, mora sadržavati podatke o preprekama zbog kojih nije bilo mogućnosti realizirati postavljene ciljeve te prijedloge za uklanjanje prepreka.

VI.

PLAN PROVEDBE MJERA IZ AKCIJSKOG PLANA ZA PROVEDBU NACIONALNOG PLANA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA ZA RAZDOBLJE DO 2024. GODINE

U Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, za razdoblje do 2024. godine definirane su ključne aktivnosti i mjere prema prioritarnim tematskim područjima djelovanja, a radi osiguranja provedbe navedene nacionalne politike za ravnopravnost spolova.

MUP je nositelj provedbe pojedinih mjera, posebnih ciljeva 1. i 3.:

Poseban cilj 1. Povećati razinu osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji

Poseban cilj 3. Stvoriti preduvjete za uklanjanje spolno uvjetovanog nasilja

Poseban cilj 1. Povećati razinu osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji

Aktivnost 1.5. Povećati razinu znanja policijskih službenica i službenika o načelima i metodama borbe protiv višestruke diskriminacije

Svrha i doprinos: Policijski službenici i službenice educirani o ljudskim pravima doprinose društvu koje je ravnopravnije i sigurnije za posebno osjetljive skupine žena i LGBTIQ osobe.

Pokazatelji rezultata:

- 1.5.1. Broj policijskih službenika/ca koji su tijekom specijalizacije i stručnog usavršavanja pohađali tečaj „Temeljna prava u radu granične policije“ te postotak riješenosti završne provjere znanja
- 1.5.2. Broj policijskih službenika/ca koji su tijekom specijalizacije i stručnog usavršavanja u sklopu Tečaja granične policije educirani u području nastavnih cjelina „Međunarodna zaštita“ i „Međunarodnopravni standardi zaštite tražitelja međunarodne zaštite i izbjeglica, pristup sustavu azila te nezakonite migracije i zabrana prisilnog udaljenja“

Nositelj provedbe mjere: MUP

Rok provedbe: 4. kvartal 2024.

Izvor financiranja: Razdjel 040. Glava 04005 Ministarstvo unutarnjih poslova, aktivnost A553131 (Administracija i upravljanje (izvor 11), skupina 32-materijalni rashodi u iznosu od 18.050,00 EUR

Poseban cilj 3. Stvoriti preduvjete za uklanjanje spolno uvjetovanog nasilja

Aktivnost 3.6. Podizanje razine stručnosti i svijesti policijskih službenika i službenica o spolno uvjetovanom nasilju

Svrha i doprinos: Osigurati sustav koji je osjetljiv na potrebe i prava žrtava spolno uvjetovanog nasilja s ciljem adekvatne reakcije čime bi se povećalo povjerenje žrtava u sustav zaštite te promptno kažnjavanje počinitelja. Stvaranjem povjerenja u sustav žrtve bi češće prijavljivale spolno uvjetovano nasilje, dok bi se kažnjavanjem počinitelja ostvarila učinkovita prevencija. Time bi se stvorili preduvjete za uklanjanje spolno uvjetovanog nasilja.

Pokazatelji rezultata:

- 3.6.1. Broj polaznika Programa srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac/policajka educiranih o spolno uvjetovanom nasilju.
- 3.6.2. Broj studenata/ica Visoke policijske škole educiranih o spolno uvjetovanom nasilju.
- 3.6.3. Broj policijskih službenika/ca educiranih o spolno uvjetovanom nasilju u okviru specijalizacije i stručnog usavršavanja.

Nositelj provedbene mjere: MUP

Rok provedbe: 4. kvartal 2024.

Izvor financiranja: Razdjel 040. Glava 04005 Ministarstvo unutarnjih poslova, aktivnost A553131 (Administracija i upravljanje (izvor 11), skupina 32-materijalni rashodi u iznosu od 14.972,00 EUR

VII.

PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

Koordinatora/icu za ravnopravnost spolova u MUP-u imenuje ministar unutarnjih poslova posebnom odlukom.

Obveze koordinatora/ice za ravnopravnost spolova su:

- koordinira provedbu Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i surađuje s Uredom za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske
- priprema, izrađuje i koordinira provedbu Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u MUP-u
- prati usklađenost provedbenih akata MUP-a sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine
- poduzima radnje kojima se u proračunu MUP-a osigurava aktivnost ili stavka za provedbu mjera iz Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine
- izrađuje prijedlog za osnivanje i imenovanje članica/ova Radne skupine za ravnopravnost spolova te usmjerava i koordinira njihov rad
- sustavno se usavršava te potiče izobrazbu ostalih službenica/ka i njihovo sudjelovanje u svim oblicima edukacije u području ravnopravnosti spolova
- promiče znanja i podiže razinu osviještenosti o potrebi uvođenja načela politike ravnopravnosti spolova na svim razinama i u svim ustrojstvenim jedinicama.

Način rada koordinatora/ice:

- pri izradi plana djelovanja, zajedno s članicama/ovima Radne skupine za ravnopravnost spolova, prikuplja od svih relevantnih uprava podatke ključne za izradu analiza stanja položaja žena i muškaraca iz točke I. ovoga Plana djelovanja
- definira razloge za uvođenje posebnih mjera i postavlja ciljeve plana djelovanja
- predlaže, zajedno s Radnom skupinom za ravnopravnost spolova, osobe nadležne za provedbu Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova
- predlaže ministru unutarnjih poslova izmjene ili dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova i provedbi ciljeva i mjera iz Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine te sudjeluje u izradi novih prijedloga
- održava redovite sastanke s Radnom skupinom za ravnopravnost spolova
- informira sve zaposlenice/ke MUP-a o temeljnim dokumentima i ostalim relevantnim informacijama iz područja ravnopravnosti spolova: postavljanjem dokumenata i informacija na internetske stranice, informiranjem na sastancima, putem priopćenja, internim komunikacijskim kanalima uključujući interna glasila, distribucijom tiskanih materijala
- organizira edukaciju zaposlenica/ka MUP-a na temu ravnopravnosti spolova kroz kratke informativne seminare
- pruža neposrednu pomoć zaposlenima u izradi i praćenju spolno osjetljive statistike

- upućuje usmena i, po potrebi, pisana upozorenja o kršenju Zakona o ravnopravnosti spolova.

Članice/ove Radne skupine za ravnopravnost spolova imenuje ministar unutarnjih poslova, na prijedlog koordinatora/ice za ravnopravnost spolova, na način da su u toj Radnoj skupini zastupljene/i predstavnice/i svih uprava u sjedištu MUP-a.

VIII.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Zaposlenice/i MUP-a obvezni su pridržavati se ovog Plana djelovanja s ciljem punog ostvarivanja načela ravnopravnosti spolova.

Po donošenju novog Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, koordinador/ica za ravnopravnost spolova obvezuje se implementirati njegove strateške ciljeve u Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova.

Ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova stupa na snagu danom donošenja, a radi informiranja svih zaposlenika bit će objavljen na mrežnoj stranici MUP-a.

KLASA: 011-02/24-01/11
URBROJ: 511-01-152-24-4
Zagreb, 13. ožujka 2024.



MINISTAR

dr. sc. Davor Božinović

